



Gestionnaire bilingue de l'engagement communautaire

Statut d'emploi	Temps plein
Emplacement	Nouvelle-Écosse
Engagement envers la diversité	Nous encourageons fortement les candidat.e.s de tout le continuum des genres, des communautés autochtones, racisées et 2SLGBTQ+ à postuler
Responsabilités	<p>Le poste de gestionnaire bilingue de l'engagement communautaire jouera un rôle clé et dynamique chez White Ribbon. Lo gestionnaire saura, en tant que porte-parole et membre de l'équipe, remettre en question la misogynie, prévenir la violence basée sur le genre et encourager les alliés masculins avec un grand éventail de partenaires œuvrant avec les jeunes personnes, la communauté, le féminisme et l'éducation (entre autres). Ayant une grande compréhension de l'intersectionnalité et de la décolonisation, lo titulaire du poste collaborera avec les partenaires et les intervenant.e.s du projet afin de progresser vers un changement systémique.</p> <p>Relevant de la direction de programmes, la personne occupant ce poste est responsable de la gestion efficace de projets et de l'établissement de relations significatives afin de faire progresser la prévention de la VBG et les masculinités saines. Le poste mènera l'engagement communautaire et en ligne en faisant progresser les divers partenariats et en s'assurant que les éléments livrables des projets sont sur la bonne voie. Lo gestionnaire bilingue de l'engagement communautaire mènera les projets provinciaux et nationaux de prévention de la violence basée sur le genre, tout en démontrant un fort leadership éclairé et des compétences de gestion de projet du début à la fin. Surtout, ce poste sera à la tête de la diffusion d'une initiative de prévention de l'exploitation sexuelle en ligne sur plusieurs années avec de nombreux partenaires en éducation, communautaires et d'intervenant.e.s en Nouvelle-Écosse.</p> <p>En plus de la gestion de projets, la personne occupant ce poste mènera des activités de sensibilisation au sujet de la violence basée sur le genre, y compris des ateliers en personne et en ligne, des webinaires, de la formation et des présentations destinées à des publics et à des intervenant.e.s diversifié.e.s, entre autres des écoles, des organismes communautaires et des entreprises.</p> <p>RESPONSABILITÉS PRINCIPALES (Cette liste de responsabilités n'est pas exhaustive) :</p>

Animation et sensibilisation communautaire

- Utiliser un cadre intersectionnel de lutte contre l'oppression fondé sur le féminisme; démontrer de l'innovation professionnelle et de l'expertise de fond dans les domaines de l'égalité des genres, des droits des personnes 2SLGBTQ+, de la décolonisation, de la justice raciale et sociale et des masculinités.
- Passer en revue et adapter le contenu des ateliers pour la compétence culturelle spécifique à la province et avoir un lien avec les communautés touchées par l'exploitation sexuelle en ligne (c.-à-d., les jeunes femmes, les communautés racisées et les personnes s'identifiant 2SLGBTQ+).
- Travailler avec des consultant.e.s externes afin d'améliorer l'intersectionnalité de la conception, du contenu et de la diffusion des programmes scolaires en intégrant des expériences des Autochtones et des Noir.e.s de formes multiples d'oppression et de résilience.
- Animer des ateliers, des webinaires et des événements publics en ligne participatifs qui se concentrent sur la prévention de la violence basée sur le genre.
- Promouvoir et répondre activement aux demandes d'ateliers, de présentations et de formations de la part des éducateur.trice.s et des organismes communautaires.
- Contribuer régulièrement aux outils de surveillance et d'évaluation partagés par l'équipe.

Leadership éclairé

- Soutenir et superviser l'adaptation des ressources de prévention de la violence basée sur le genre et d'alliance masculine vers des formes de médias novatrices avec l'aide de consultant.e.s et de l'équipe de White Ribbon.
- Garder à jour la compréhension des pratiques exemplaires de prévention de la violence basée sur le genre, d'engagement masculin sur les médias sociaux et d'engagement en ligne pour sensibiliser et pour promouvoir un changement positif en matière d'attitudes.
- S'assurer que les diverses expériences vécues et les approches intersectionnelles sont reflétées au sein de la programmation de White Ribbon.

Réseautage et établissement de relations

- Créer des occasions d'engagement et de partenariat stratégiques avec les nouveaux, actuels et anciens partenaires communautaires de White Ribbon en se concentrant sur les partenaires et les intervenant.e.s en éducation de la Nouvelle-Écosse, dont les syndicats/associations d'enseignant.e.s, les centres de services scolaires, les conseils de direction, etc.
- Diriger des comités consultatifs provinciaux et nationaux afin de créer une capacité collective de prévention et de réponse aux formes variées de violence basée sur le genre, y compris l'exploitation sexuelle et la traite des personnes.
- Représenter l'expertise et le leadership éclairé de White Ribbon au sein des domaines des masculinités saines et de la prévention de la violence basée sur le genre en partenariat avec les comités consultatifs et les autres groupes d'intervenant.e.s.
- Créer et entretenir des relations de travail avec différent.e.s intervenant.e.s, y compris les consultant.e.s de différentes expertises, des influenceur.euse.s et des créateur.trice.s afin de soutenir les éléments livrables du projet.

Gestion de projets

- Suivre l'accomplissement des réalisations et des indicateurs des projets en fonction du plan de travail des projets attribués; travailler en collaboration avec les membres de l'équipe; et s'assurer que les activités des projets restent sur la bonne voie et livreront des résultats à temps et dans les budgets prévus.
- Mener le processus d'embauche, surveiller et soutenir les consultant.e.s afin de s'assurer que les éléments livrables demeurent sur la bonne voie et dans les délais prévus.
- Entretenir une communication régulière et collaborer étroitement avec les partenaires des projets afin de mettre en œuvre des programmes de masculinités saines et de prévention de la violence basée sur le genre et s'assurer que les ententes contractuelles sont réalistes et respectent le budget.
- Collaborer avec les membres d'équipes des projets afin de préparer et de rédiger des rapports d'étapes, des plans de travail et des budgets en fonction des exigences, tout en faisant en sorte que les activités demeurent appropriées et réalistes.
- Gérer l'assistance et le soutien technique aux projets attribués au besoin et collaborer étroitement avec les

	<p>partenaires pour assurer une coordination convenable à la mise en œuvre efficace des projets.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mettre à jour et surveiller les cadres de mesure des indicateurs de rendement clés conformément aux contrats et aux propositions de projets, ainsi qu'utiliser des plans de travail standardisés, des budgets et des PE pour assurer un échéancier efficace. ● Assurer la liaison avec les évaluateur.trice.s de projets afin d'intégrer les paramètres standards de White Ribbon dans les plans d'évaluation, les outils et les méthodologies, afin de soutenir l'organisation dans le déploiement des données/résultats. ● Collaborer avec les membres de l'équipe pour le développement des plans de marketing et de communications qui font la promotion des masculinités saines et de la prévention de la violence basée sur le genre.
<p>Compétences, expérience et qualifications</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Expérience dans l'utilisation de pratiques exemplaires en diffusion de contenu d'engagement des jeunes personnes de façons convaincantes, interactives et créatives qui encouragent le changement transformationnel des genres. ● Expérience dans l'engagement des jeunes personnes s'identifiant au genre masculin sur des sujets comme la sécurité en ligne, le consentement, l'égalité des genres et l'alliance masculine. ● Expérience en développement de programmes de formation et de renforcement de capacités en ligne et en personne en lien avec la prévention de la violence basée sur le genre et les masculinités saines. ● Connaissance approfondie et expérience de travail avec des enjeux qui affectent les communautés diversifiées à l'échelle canadienne, en portant une attention particulière à la Nouvelle-Écosse, dont les communautés racisées, autochtones et 2SLGBTQ+. ● Compréhension approfondie des liens entre la colonisation et la perpétration de la violence basée sur le genre, ainsi que les autres formes d'oppression (c.-à-d. des connaissances fonctionnelles des recommandations de la Commission de vérité et réconciliation et de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées).

	<ul style="list-style-type: none"> ● Grande capacité d'établissement et de maintien de relations positives avec le personnel, les intervenant.e.s clés, dont les organismes à l'échelle locale, nationale et internationale, les représentant.e.s des gouvernements et le personnel d'entreprises. ● Expérience éprouvée en présentation d'ateliers et de webinaires en contexte de classe, à l'intention de divers publics cibles et de membres de la communauté vulnérables selon un cadre intersectionnel de lutte contre l'oppression fondé sur le féminisme. ● Capacité à influencer et mobiliser un éventail de partenaires et de donateur.trice.s et à établir des relations à long terme avec tact et professionnalisme. ● Capacité à réaliser un ou plusieurs projets, à établir des priorités dans un environnement où les délais d'exécution sont courts et à respecter les dates d'échéance avec un souci du détail. ● Facilité d'adaptation dans un environnement de travail très rapide. ● Capacité à travailler de façon autonome au sein d'environnements en ligne.
<p>Exigences</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Diplôme d'études postsecondaires, de préférence en sciences humaines, en études de genre, en éducation ou en développement communautaire. ● 3 à 5 années d'expérience en gestion de projet (de préférence avec une initiative nationale sur plusieurs années). ● 2 à 3 années d'expérience en gestion budgétaire de projets (de préférence sur plusieurs années), en assurant une allocation efficace des ressources. ● 2 à 3 années d'expérience dans l'art de parler en public, l'animation d'ateliers et de formation en renforcement de capacités centrée sur la prévention de la violence basée sur le genre avec des groupes d'intervenant.e.s diversifiés (une expérience en animation jeunesse est un atout). ● Connaissance des pratiques exemplaires et des ressources éducatives pour aborder les causes fondamentales de la violence basée sur le genre et pour promouvoir les masculinités saines (des connaissances sur la prévention de l'exploitation sexuelle en ligne sont un atout).

	<ul style="list-style-type: none"> ● Connaissance des secteurs d'éducation primaire et secondaire en Nouvelle-Écosse. ● Expérience en collaboration avec un éventail d'intervenant.e.s, y compris des défenseur.euse.s, des agences de création, des évaluateur.trice.s de projet et des partenaires communautaires. ● Passion pour la progression de l'égalité des genres pour les femmes, les jeunes personnes vulnérables, les Autochtones, les personnes racisées et de la communauté 2SLGBTQ+ qui ont vécu différentes formes de violence basée sur le genre. ● Excellentes habiletés informatiques avec la suite d'applications Google. ● Ouverture aux voyages au sein de la Nouvelle-Écosse, du Canada et à l'international. ● Bilinguisme (anglais et français). Les langues autochtones et étrangères sont un atout. ● Admissibilité à travailler au Canada. ● Permis de conduire valide. ● Vérification des antécédents criminels exigée. ● Une preuve de vaccination contre la COVID-19 pourrait être exigée par la communauté de White Ribbon et ses partenaires en éducation. <p><u>Détails pour postuler :</u></p> <p>Veillez envoyer une lettre de présentation et un CV à careers@whiteribbon.ca d'ici le <u>lundi 26 septembre 2022 à 17 h HNE.</u></p> <p>Date d'entrée en fonction : Immédiatement</p> <p>Nous sommes fiers d'offrir un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi qu'un environnement de travail complètement à distance. White Ribbon s'engage fermement à l'égalité, à l'inclusion et à la diversité au sein de l'organisation.</p>
<p>À propos de White Ribbon</p>	<p>White Ribbon est une organisation non gouvernementale axée sur la mobilisation des hommes et des garçons pour promouvoir l'égalité des genres et mettre fin à la violence à l'égard des filles et des femmes. Lancées en 1991 à Toronto, au Canada, les initiatives de la campagne</p>

White Ribbon ont été organisées dans 60 pays jusqu'à maintenant. Grâce à l'éducation, à la sensibilisation, à l'assistance technique, au renforcement de capacités, aux partenariats et aux campagnes créatives, White Ribbon élabore des outils, des stratégies et des modèles qui remettent en question les notions négatives et désuètes de la masculinité et inspire les personnes s'identifiant comme des hommes et des garçons à comprendre et à accueillir le changement positif qu'ils ont le potentiel d'engendrer.

Visitez notre site Web : <https://www.whiteribbon.ca/>